

劳动者维权须知（一）

顾学韬 实习律师

2015-01-30



如何确定劳动关系的建立时间？



劳动关系自用工之日起建立，注意不是劳动合同签订之日。也就是说只要劳动者实际提供劳动，用人单位实际用工之日起劳动关系建立，此时不论劳动合同签订与否，都会同等的受到法律保护。

遇到用人单位扣押相关证件怎么办？



《劳动合同法》明确规定，用人单位不得扣押劳动者的居民身份证或其它证件，不得要求劳动者提供担保或者以其它名义向劳动者收取财物。

应聘找工作时应当问清楚用人单位哪些情况？



劳动者应当要求用人单位履行相应告知义务，包括工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及其他情况。

四、劳动合同的相关问题

① 明确自己签的是哪类合同：固定期限劳动合同（三年、五年）、无固定期限劳动合同、以完成一定工作任务为期限的劳动合同（常见的有完成单项工作任务的合同、以项目承包方式完成承包任务的合同）。若用人单位从用工之日起一年内未与劳动者签订劳动合同，视为签订无固定期限劳动合同。

② 若单位约定了试用期，第一、要明确知道劳动法规定用人单位的试用期最长是六个月。第二，要看签订的劳动合同期限。3个月以上不满1年的，试用期最多1个月；1年以上不满3年的，试用期最多2个月；3年以上的，试用期最多6个月。也就是说劳动合同期限不满3个月，用人单位是无权约定试用期的。第三、同一用人单位与同一劳动者只能约定1次试用期。

③ 试用期是一个约定的条款，如果双方没有事先约定，用人单位就不能以试用期为由解除劳动合同。劳动合同双方当事人用人单位和劳动者必须就试用期条款充分协商，取得一致，试用期条款才能成立。